



Корякин Денис Анатольевич

директор по энергетике Дивизиона «Урал» ЕВРАЗ

Теплоэнергетик. Кто он?

Тот, кто никогда не останется без работы и денег!

В 2019 году в Нижнетагильском технологическом институте (филиале) УрФУ появилась образовательная программа «Теплоэнергетика и теплотехника». Почему вам стоит задуматься над тем, не освоить ли эту специальность?

– Денис Анатольевич, насколько востребованы специалисты-теплоэнергетики на производстве АО «ЕВРАЗ НТМК»?

– На сегодня только в структуре Управления главного энергетика ЕВРАЗ НТМК трудится порядка 2 тысяч человек. К тому же службы энергетиков есть практически во всех цехах комбината. То есть примерно четверть от всех работающих на комбинате имеют непосредственное отношение к энергетике. Поэтому такие специалисты у нас всегда востребованы. Приходя работать на ЕВРАЗ НТМК, молодой специалист получает возможности, которых нет на других предприятиях. Компания вкладывает сотни миллионов рублей в обновление энергохозяйства. Это значит, что в самом начале карьеры можно освоить работу на современном оборудовании. Например, в прошлом году мы запустили в эксплуатацию обновлённую компрессорную подстанцию. В этом году в строй после технического перевооружения вошел котёл высокого давления №8. Ну и, конечно же, наши самые современные в Европе доменные печи № 6 и 7. С подобным вы точно больше нигде не столкнётесь. Отмечу, что в компании сейчас уделяется большое

внимание и производственному наставничеству. Наши опытные сотрудники готовы передать все знания и опыт, накопленные ими за десятки лет работы. Уверен, что опыт старших поколений вкупе с полученной специальностью обеспечит синергетический эффект, молодой специалист намного быстрее освоится на производстве. К тому же молодые энергетики смогут проявить себя и создать прочный фундамент для будущей карьеры, успешно освоив инструменты приоритетных для компании проектов: БСЕ-Трансформации, Риск-Управления. Это действительно уникальный опыт, который позволит сделать свои рабочие места более комфортными и безопасными. К тому же, в рамках БСЕ-Т за подачу и реализацию идей можно получать солидную прибавку к ежемесячному вознаграждению. Если разработаете идею с крупным экономическим эффектом, то после ее реализации группе авторов выплачивается до 10-ти средних зарплат по комбинату!

– Почему абитуриенты должны выбирать эту программу и поступать именно в наш институт?

– Энергетики востребованы не только на градообразующих предприятиях. Они нужны в ЖКХ, в среднем бизнесе. Например, для обслуживания энергохозяйства торговых центров, клиник и много ещё где. Без работы, без средств к существованию человек с такой специальностью точно не останется. В конце концов, без энергетиков невозможна наша привычная жизнь. Вы можете себе представить, что в помещении, в котором вы сейчас находитесь, нет электричества и отопления, что вся ваша носимая электроника, как только сядет аккумулятор, превратится в бесполезные «кирпичи»?

– На ваш взгляд, какими навыками и компетенциями должен обладать теплоэнергетик?

– Современный энергетик должен обладать инженерным мышлением, иметь представление об автоматизированных системах управления техпроцессами и многим другим. Как я уже говорил ранее, компания вкладывает колоссальные средства в обновление оборудования. Уровень автоматизации достиг предмаксимальных значений. Реализуются и уникальные проекты, с которыми вы вряд ли столкнётесь на других предприятиях. Например, группа наших специалистов работает сейчас над созданием системы онлайн-мониторинга потребления энергоресурсов. Под эту программу по нашему заказу сейчас даже разрабатываются совершенно новые приборы. Поэтому элемент творчества и креатива уместен даже в такой, казалось бы, сугубо технической профессии. Также молодые специалисты с таким образованием могут прокачать свои знания и навыки, приняв участие в соревнованиях по методике World Skills в компетенциях, связанных с эксплуатацией энергооборудования.

Если достойно проявите себя на корпоративном состязании, то сможете в составе сборной представлять компанию на всероссийском чемпионате! Такие ребята, как правило, остаются на виду у руководителей и имеют хорошие шансы на дальнейшее развитие карьеры.

– Кем сможет работать студент после выпуска?

– Список должностей обширен. ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК испытывают потребность в специалистах всех уровней, от сменных инженеров до начальников цехов. Всё зависит только от личной целеустремленности и уровня знаний, за пару лет можно сделать несколько шагов по карьерной лестнице и выйти на позицию энергетика цеха, заместителя начальника цеха. Лично я сам 25 лет назад начинал с электромонтера 4 разряда. Ниже только третий. Прошёл в колёсобандажном цехе всю цепочку. Был мастером, электриком цеха, главным специалистом ЕВРАЗ НТМК, затем главным энергетиком ЕВРАЗ НТМК, а в 2020 году Директором по энергетике Дивизиона «Урал», куда кроме ЕВРАЗ НТМК также входит ЕВРАЗ КГОК. Я был непосредственным участником знаковых для комбината изменений: создание современного колёсопрокатного производства, кардинальное преобразование доменного и конвертерного цехов, перевод нашей ТЭЦ на использование доменного и коксового газов взамен природного и много чего ещё. Сейчас мы работаем над, пожалуй, одним из самых амбициозных проектов — повышением энергоэффективности наших производств. Снижаем потребление энергоресурсов, используя лучшие мировые практики, повышаем генерацию собственных. В завершение хочу сказать, что комбинат с момента своего основания живёт в режиме обновления — всегда есть место новому и интересному. Тому, что до вас не делал никто. Поступайте на «Теплоэнергетику и теплотехнику», приходите к нам на практику, а затем становитесь частью нашей команды!